



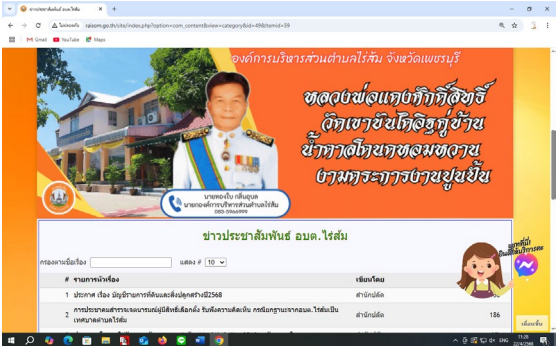
รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๒ เดือน)

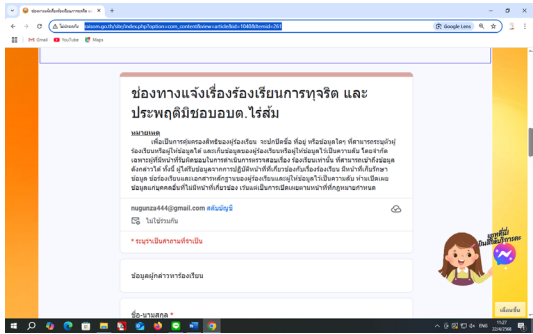
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม
อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๒ เดือน)

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มาตรการ No Gift Policy	จัดประชุมให้หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสั่งการให้กับข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ทราบและดำเนินการ	สำนักปลัด	ประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม 	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่าบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการรับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของ ประชาชน		สำนักปลัด	ประจำปี ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วน ตำบลไร่ส้ม ได้ดำเนินการจัดทำโครงการโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับเกียรติจากท่าน วิทยากร นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่า ไม้รวก มาบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จำนวน ๗๖ คน ซึ่ง นายทองใบ กลิ่นอุบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ ส้ม เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลไร่ส้ม สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ได้รับ การพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณะ ธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี และ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การ เสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ส่วนรวม ร่วมกัน	บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรมมา ปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิต และการ ปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ในหน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	ลงข้อมูลหน้าเว็บไซต์หลัก	สำนักปลัด	ประจำปี ๒๕๖๗	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรืออื่นๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ผ่านช่องทางการสื่อสาร ต่างๆ อาทิเช่น เว็บไซต์ : www.raisom.go.th Facebook : อบต.ไร่ส้ม จ.เพชรบุรี ศูนย์หอกระจายข่าว หรืออื่นๆ 	๑. ข้อมูลข่าวสารที่ เผยแพร่มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน และเผยแพร่ ได้ทันเป็นปัจจุบัน ๒. มุ่งเน้นการเปิดเผย ข้อมูลที่โปร่งใส เท่า เทียมกัน และ ตรวจสอบได้ ๓. การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารสอดคล้องกับ กฎหมายและเกณฑ์ที่ ภาครัฐกำหนด ๔. รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทางมาที่ องค์การบริหารส่วน ตำบลไร่ส้ม

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม	ลงข้อมูลหน้าเว็บไซต์หลัก	สำนักปลัด	ประจำปี ๒๕๖๗	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไปที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์ : http://www.raisom.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๑๐๔๐&Itemid=๒๖๑ 	๑. สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒. ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้ง ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระเบียบกฎหมาย ๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้จักการปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน